

Управление образования Сямженского муниципального района

Приказ

от 16 апреля 2020 года

№ 82 – пр.

с. Сямжа

Об утверждении комплексного плана мероприятий
по подготовке и закреплению
педагогических кадров на территории
Сямженского района на период до 2024 года

В целях обеспечения комплексного подхода к решению вопросов, направленных на кадровое обеспечение системы образования района и в соответствии с Постановлением Правительства Вологодской области от 27.12.2019 года №1318

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Сямженского района до 2024 года;
2. Образовательным организациям, подведомственным Управлению образования, обеспечить реализацию комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Сямженского района до 2024 года;
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



И.О. Кузовлева

Приложение к приказу
Управления образования
от 16.04.2021 №82

Комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Сямженского района до 2024 года

№	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
Раздел 1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению педагогических кадров				
1.1	Прогнозирование потребности в педагогических кадрах в разрезе каждой образовательной организации района на ближайшие 4 года и 7 лет	Управление образования, образовательные организации района	Ежегодно до 10 октября	Осуществление взаимодействия с вузами и ПОО области по планированию общих объемов и структуры контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета на педагогических специальностях
1.2	Подготовка перечня возможных мест трудаустройства выпускников вузов и ПОО области по педагогическим направлениям подготовки и специальностям	Управление образования	Ежегодно до 10 октября	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей выпускниками вузов и их ПОО
1.3	Осуществление взаимодействия с Департаментом образования Вологодской области по	Управление образования	Ежегодно до 25 августа	Обеспечение практикоориентированности подготовки будущих

	формированию и представлению в вузы и ПОО области перечней мест педагогической практики для студентов, в первую очередь в образовательных организациях, в которых существуют вакансии педагогических работников			молодых педагогов и условий для закрепления студентов по месту их будущего трудоустройства, особенно в образовательных организациях, в которых существуют вакансии педагогических работников. Подготовка студентов к успешному вхождению в профессию.
1.4	Осуществление взаимодействия с Департаментом образования Вологодской области по представлению в вузы и ПОО области перечней образовательных организаций для возможного трудоустройства выпускников, обучавшихся по педагогическим направлениям подготовки и специальностям	Управление образования	Ежегодно до 1 ноября	Ранее определение мест возможного трудоустройства выпускников с целью исключения трудоустройства не на педагогическую должность
1.5	Участие в совещаниях на площадках вузов области о возможностях будущего трудоустройства выпускников вузов	Управление образования	Февраль, октябрь - ноябрь 2020 года, далее ежегодно октябрь - ноябрь	Раннее определение мест трудоустройства выпускников вузов области с целью исключения трудоустройства не на педагогическую должность; заполнение дефицитных

				вакансий должностей педагогических работников
1.6	Осуществление взаимодействия с Департаментом образования Вологодской области по привлечению на работу в образовательные организации района специалистов с высшим образованием, обучавшихся по непедагогическим направлениям подготовки, при условии прохождения ими профессиональной переподготовки по педагогическим направлениям подготовки	Управление образования	Постоянно	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей специалистами с высшим образованием, прошедшими профессиональную переподготовку по педагогическим направлениям подготовки

Раздел 2. Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций района на получение педагогического образования

2.1	Обеспечение участия в профориентационном тестировании обучающихся общеобразовательных организаций района; выявление группы обучающихся 6 - 8 классов и 10-х классов, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям, по итогам профориентационного тестирования	Управление образования, общеобразовательные организации района	Ежегодно	Выявление группы обучающихся, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям, для организации их раннего профориентирования
2.2	Осуществление взаимодействия с	Управление	Ежегодно	Формирование группы

	Департаментом образования Вологодской области по созданию в общеобразовательных организациях района профильных "педагогических классов"	образования МАОУ СМР «Сямженская СШ»		обучающихся, готовых к получению профессии педагога
2.3	Формирование списков обучающихся 9-х классов и 11-х классов - потенциальных абитуриентов, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности в текущем учебном году	Управление образования, общеобразовательные организации района	Ежегодно	Сформированы целевые группы выпускников 9-х и 11-х классов, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности; выявление потенциальной аудитории для работы по заключению договоров о целевом обучении
2.4	Профориентационная работа с категорией обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности: - сопровождение создания "педагогических классов" в общеобразовательных организациях; - участие в педагогических школах "Школа будущего учителя", в том числе летних;	Управление образования, общеобразовательные организации района	Ежегодно	Формирование и развитие интереса к будущей профессии педагога, формирование компетенций, необходимых для успешного вхождения в будущую профессию

	<ul style="list-style-type: none"> - участие в акциях "Моя профессия - мое будущее"; - организация и проведение встреч обучающихся с лучшими педагогическими работниками; - изучение методических рекомендаций для педагогических работников общеобразовательных организаций по выявлению обучающихся, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки к специальностям; - иные мероприятия, направленные на профориентацию обучающихся 			
2.5	Участие в областном конкурсе "Моя педагогическая перспектива"	Управление образования, общеобразовательные организации района	Ежегодно	Профориентация обучающихся общеобразовательных организаций, мотивированных на педагогическую деятельность; повышение популярности и престижа профессии педагога среди обучающихся общеобразовательных организаций
2.6	Участие в областных мероприятиях:	Управление	Ежегодно	Развитие профессиональных

	<p>- областном конкурсе на лучший проект по организационно - педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся "Шаг в будущее";</p> <p>- курсах/семинарах по развитию профессиональных компетенций педагогических работников по организации профориентационной работы;</p>	образования, общеобразовательные организации района		компетенций педагогических работников по организации профориентационной работы на педагогическую профессию, тиражирование передового опыта
2.7	Участие в областном профориентационном мероприятии "День карьеры молодежи"; днях открытых дверей; Едином дне профориентации, профориентационных встреч обучающихся с педагогическими работниками	Управление образования, общеобразовательные организации района	Ежегодно	Формирование у обучающихся осознанного выбора профессии и конкретной образовательной организации для дальнейшего трудоустройства

Раздел 3. Анализ кадровой потребности и расширение практики обучения по педагогическим направлениям в вузах и ПОО

3.1	Мониторинговые исследования кадровой потребности в сфере образования в разрезе образовательных организаций района с перспективой на 4 - 7 лет	Управление образования	Ежегодно	Информационная справка о потребности кадров на плановый период
3.2	Мониторинг вакансий педагогических кадров	Управление образования	Ежеквартально	Информационная справка об имеющихся вакансиях
3.3	Изучение вопроса о создании,	Управление	До 1 июля 2020 года	Принятие решения о

	формировании и ведении региональной информационной системы о вакансиях педагогических работников в образовательных организациях с целью оперативного заполнения вакансий в сфере образования и определения мест будущего трудоустройства выпускников вузов и ПОО	образования		создании (об отсутствии необходимости создания и использования существующих информационных систем) региональной информационной системы о вакансиях педагогических работников в образовательных организациях области
3.4	Информирование выпускников о возможностях и условиях целевого обучения в вузах и ПОО; определение площадок для организации взаимодействия и заключения договоров о целевом обучении между абитуриентами, студентами вузов и ПОО, образовательными организациями области и Управлением образования Сямженского района	Управление образования, общеобразовательные организации района	Ежегодно	Создание площадки взаимодействия абитуриентов (студентов) вузов и ПОО и заказчиков целевого обучения
Раздел 4. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования и качества методической работы с педагогическими кадрами				
4.1	Участие педагогических работников образовательных организаций района в непрерывном повышении квалификации и переподготовке с	Управление образования, образовательные организации района	Постоянно	Формирование эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогов

	использованием современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы			
4.2	Координация методической работы на муниципальном уровне	Управление образования,	Постоянно	Повышение уровня и качества методического сопровождения в районе
4.3	Анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов, участие в формировании банка данных методистов и наставников	Управление образования	До 1 июля 2020 года и последующая ежегодная актуализация до 1 сентября	Повышение качества методического сопровождения педагогов, обеспечение условий для обмена опытом методического сопровождения в районе
4.4	Участие в областных мероприятиях по повышению профессионального уровня молодых педагогов: - вебинары, обучающие семинары, - фестиваль "Творчество и поиск молодых", - региональный съезд молодых педагогов "Молодой педагог: путь к успеху и профессиональному развитию" - областной конкурс "Педагогический дебют"	Управление образования, образовательные организации района	Ежегодно	Повышение компетенции и профессиональной активности молодых педагогических кадров, их адаптации, профессиональному становлению, развитию и закреплению в региональной системе образования
4.5	Проведение единых методических дней в районе	Управление образования	Ежегодно	Обеспечение доступности методической помощи

				педагогическим работникам по актуальным вопросам реализации федеральных образовательных стандартов
4.6	Участие в диагностике профессиональных дефицитов педагогов и образовательных мероприятий (курсах повышения квалификации, семинарах, форумах), направленных на повышение качества образования, в том числе в соответствии с выявленными "проблемными" зонами, и психологическую устойчивость педагогов	Управление образования, образовательные организации района	Ежегодно	Создание необходимых условий по повышению качества образования
4.7	Внедрение интерактивных форм методической работы, ориентированных на развитие личностного профессионального роста педагога: дискуссионные клубы, семинары-практикумы, тренинги, "круглые столы", фестивали педагогических идей, коуч-сессии, мастер- классы	Управление образования, образовательные организации района	Постоянно	Создание условий для теоретической и практической готовности педагога к непрерывному повышению профессиональной компетентности в условиях модернизации содержания и технологий общего образования
4.8	Организация работы и функционирование "Школы тьютора" по учебным предметам и предметным	Управление образования, образовательные	Ежегодно	Развитие системы тьюторского сопровождения педагогов в муниципальных

	областям	организации района		районах и городских округах области, повышение качества работы предметнометодических объединений
4.9	Участие молодых специалистов образовательных организаций района в авторских педагогических мастерских, мастер-классах учителей, демонстрирующими высокие результаты образовательной деятельности по учебным предметам в рамках оценочных процедур государственной итоговой аттестации, всероссийской проверочной работы, победителей и призеров областных профессиональных конкурсов "Учитель года" и "Педагогический дебют" разных лет	Управление образования, образовательные организации района	Ежегодно	Формирование мотивационной готовности молодых учителей к осуществлению педагогической деятельности в новых образовательных условиях
Раздел 5. Меры поддержки педагогических работников района				
5.1	Осуществление взаимодействия с Департаментом образования Вологодской области по вопросу развития системы наставничества над молодыми педагогами в образовательных организациях, рассмотрение возможности	Управление образования		Успешная адаптация и закрепление в профессии, содействие развитию движения наставничества в сфере образования региона и повышение общественной значимости наставника

	стимулирования педагогов-наставников, в том числе определение лучшего наставника			
5.2	Реализация комплекса мер, направленных на поддержку педагогических работников муниципальных образовательных организаций в соответствии с Подпрограммой 6 Муниципальной программы «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области»	Управление образования	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественная поддержка и признание значимости педагогического труда, поддержка и создание условий для адаптации молодых педагогов

Раздел 6 Общественная презентация достижений профессиональной деятельности педагогических работников, повышение престижа педагогических профессий

6.1	Организация и проведение районных конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников	Управление образования	Ежегодно	Повышение престижа и социального статуса лучших педагогов через конкурсы
6.2	Участие в областных конкурсах профессионального мастерства для педагогических работников	Управление образования, образовательные организации района	Ежегодно	Повышение престижа и социального статуса лучших педагогов через конкурсы "Учитель года", "Педагогический дебют", "Воспитатель года", "Сердце отдаю детям", "Педагог психолог", "Воспитать человека"
6.3	Участие обучающихся в	Управление	Ежегодно	Повышение престижа и

	исследовательской работе краеведческого характера, посвященной изучению и сбору материалов о жизненном и творческом пути талантливых руководителей и педагогических работников сферы образования	образования, образовательные организации района		социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда
6.4	Проведение мероприятий, направленных на увековечивание памяти лучших педагогов, руководителей образовательных организаций сферы образования на муниципальном уровнях	Управление образования, образовательные организации района	Ежегодно	Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда
6.5	Организация взаимодействия по проведению торжественных приемов в разных формах главой Сямженского муниципального района педагогических работников, посвященных Дню учителя, началу и окончанию учебного года	Управление образования	Ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий